TEKST: JUDITH KATZ | **FOTO'S:** SAM RENTMEESTER, CHRISTIAAN KROUWELS

OUD = AFGEDAAN?

Oud-voetballer John de Wolf moet het imago van werkloze, oudere werknemers oppoetsen. Zodat werkgevers hen weer aantrekkelijk vinden. Goed idee?

Ron Banken / Banken Champignons / Wijchen

'Ik neem graag 50-plusser aan'

'Hartstikke belangrijk om hier aandacht aan te besteden. Nederland vergrijst, dus het wordt hoog tijd. Of John de Wolf de juiste persoon is? Hij staat wel heel dicht bij de mensen. Maar eigenlijk doet dat niet ter zake. Ik sta achter het idee om het aannemen van 50-plussers te bevorderen.'

'De ondernemer moet dus over de streep getrokken worden. Maar ik zal je zeggen: werkgevers nemen eigenlijk juist graag 50-plussers aan. Die hebben de juiste ervaring en dat heb je hard nodig in je bedrijf. Maar ze zijn bang iemand een vast contract te geven.'

'Peter Struik van de Brabantse Zeeuwse Werkgeversvereniging stelde laatst voor om alle werknemers een persoonlijk potje te geven met daarin de ww-premie en de ontslagvergoeding. Heel flexibel, waardoor het verschil tussen vast en flexibel personeel verdwijnt. Ik denk dat zoiets het aannemen van 50-plussers enorm bevordert.'

Rene Kesselaar / Kesselaar & Zn / Alkmaar

'Maak oudere aantrekkelijk'

'Ik hoorde op de radio dat John de Wolf zijn netwerk gaat openstellen voor 50-plussers. Hartstikke leuk hoor, maar je kunt daar beter minister Asscher voor inzetten. Die heeft namelijk een veel groter netwerk. De minister moet zorgen dat het aantrekkelijker wordt om ouderen aan te nemen, dat haalt meer uit.'

'50-plussers zijn in de bouw goud waard. Je hebt hun kennis hard nodig. Zet er wat jongeren naast en je hebt een goede mix. Stop die zogenoemde oude lullendagen in een persoonsgebonden pot. Dan kunnen ze daarmee eerder stoppen met werken. Dat maakt ze ook veel gemotiveerder.'

'Het kabinet moet stoppen met regeltjes bedenken en terug naar de basis. Zet mensen centraal en ontzorg de werkgever. We hebben door vergrijzing straks heel veel 50-plussers en alleen met effectieve maatregelen kunnen die goed en betaalbaar aan het werk blijven.'

Annelies Batelaan / Batelaan Kunststoffen / Warmond

'Oudere vaak langer ziek'

'Ik sta in principe positief tegenover het in dienst nemen van ouderen. Ze zijn vaak loyaal, serieus, minder gericht op carrière maken en geld. Ze kennen het spreekwoord niet lullen maar poetsen. Jongeren hebben vaak zo'n volle agenda en willen alles tegelijk. De combinatie van die twee groepen op de werkvloer is het beste.'

'Maar ik heb zelf wel slechte ervaringen met oudere werknemers, die langdurig ziek waren. Dat drukt op het hele team. Als ouderen eenmaal ziek zijn, zijn ze dat vaak ook langer. Dan zit je daar als mkb'er heel lang aan vast, terwijl je ziektekostenverzekering *sky high* wordt. Minder lang doorbetalen bij ziekte zou echt helpen.'

'Ik vind het heel bijzonder dat oud-voetballer John de Wolf dit doet. Dat prijs ik in hem. Op hem druk je ook niet gelijk het stempel 'oudere'. Dat maakt je er dan ook van bewust dat mensen al snel in die hoek worden geduwd, ook al zijn ze nog heel fit.'